

SPITALUL ORĂSENESC HUEDIN

PLAN DE MANAGEMENT

MĂSURI DE EFICIENTIZARE A ACTIVITĂȚII SPITALULUI ORASENESC HUEDIN



HUEDIN 2023

*Caed identificare in Registrul
Codurilor unice Nr. 1/17.08.2023*

CUPRINS

1. Analiza Mediului Intern si Extern a Institutiei	3
1.1. Descrierea situatiei actuale a spitalului.....	3
1.2. Viziune.....	3
1.3. Misiune.....	3
1.4. Structura populatiei deservite.....	4
1.5. Structura specialitatilor medicale si distributia pe sectii.....	4
1.5.1 Analiza situatiei internarilor	4-5
1.5.2 Adresabilitate servicii.....	6
1.5.3. Rata de ocupare a paturilor	7
1.5.4. Structura personalului	7-8
II. Bugetul de venituri si cheltuieli.....	9-12
III. ANALIZA SWOT	12-13
IV. Identificarea problemelor critice ale spitalului	14
V. Alegerea uni probleme prioritare	14-15
VI. Plan de management pentru problema prioritara	14-19
VII. CONCLUZII	19

1. Analiza mediului Intern si Extern a Institutiei

1.1 Descriere situatiei actuale a spitalului

Ca institutie reprezentativa in sistemului sanitar, spitalele trebuie sa faca fata unor provocari majore in privinta rolului si locului lor in cadrul unui sistem de sanatate aflat intr-o continua reforma si subfinantat. Presiunea externa, dar si cea interna, obliga spitalul la schimbari structurale, de eficienta, schimbari in volumul serviciilor si calitatea acestora, in siguranta ingrijirilor, in tehnologia folosita si in gradul de satisfacere a asteptarilor consumatorului de servicii. Aceste schimbari trebuie gandite de echipa manageriala si cuprinse in planul strategic de dezvoltare a spitalului.

Spitalul Orășenesc Huedin este unitate sanitară cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local Huedin. Conform Ordinului Ministrului Sanatatii nr.466/13.05.2011 privind clasificarea Spitalului Orășenesc Huedin, acesta este încadrat în categoria a IV. Tipul de spitalizare practicat este: spitalizare continuă, spitalizare de zi și spitalizare de lungă durată.

1.2 VIZIUNE

Spitalul orasenesc Huedin urmărește imbunatatirea stării de sanatate a populației si reasezarea unui sistem de sanatate eficient, pus permanent in slujba pacientului pentru desfasurarea in bune conditii a actului medical din punct de vedere al diagnosticarii si tratarii.

1.3 MISIUNE

Spitalul Orasenesc Huedin este un spital local public cu 165 paturi, a cărui misiune este aceea de a furniza servicii medicale de calitate superioară, în specialitățile existente, tuturor pacientilor ce se prezinta in aceasta unitate, in principal celor din zona arondata. În contextul actual provocările la care suntem supusi în efortul de îmbunătățire a serviciilor medicale aducătoare de venituri, impune rapida modernizare si reabilitare a unitatii si a tehnologiei medicale.

1.4 Structura populației deservite

Spitalul Orășenesc Huedin este situat în localitatea Huedin, str. Spitalului nr.42, județul Cluj, la 50 km vest de Municipiul Cluj Napoca (fiind cea mai apropiată localitate cu unități sanitare) și la 100 km de Municipiul Oradea, deservind o arie teritorială de aproximativ 50 km, cu accesibilitatea redusă și o populație de aproximativ 50.000 de locuitori.

Conform datelor preluate de pe insse.ro structura populației potențial deservite este următoarea:

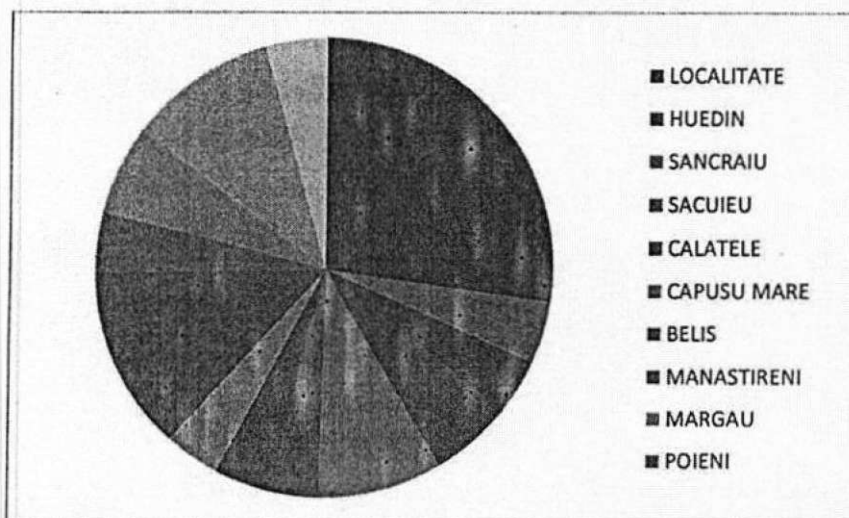


Figura nr. 1 Populația deservită

1.5 Structura specialităților medicale și distribuția paturilor pe compartimente/sectii, numărul internărilor și gradul de ocupare a paturilor

1.5.1. NUMARUL PACIENTILOR PREZENTATI IN AMBULATOR , CAMERA DE GADA, LABORATOR, RADIOLOGIE

	CABINETE	TOTAL CONSULTATII	Urban	Rural
1	CARDIOLOGIE	2398	450	1948

2	CHIRURGIE	1453	746	1707
3	DERMATOLOGIE	1177	414	763
4	MEDICINA INTERNA	1474	477	1060
5	OBSTETRICA GINECOLOGIE	1983	634	1349
6	ORTOPEDIE	1736	476	1260
7	ORL	1732	659	1073
8	PEDIATRIE	2339	1005	1544
9	FIZIOTERAPIE	1587	390	1197
10	ENDOCRINOLOGIE	3090	1260	1810
11	NEUROLOGIE	1944	556	1388
12	PSIHIATRIE	2265	585	1710
13	OFTA	1268	479	789
14	DIABET ZAHARAT	1603	417	1155
15	PLANING FAMILIAL	0	0	0
16	DISPENSAR TBC	3076	869	2207
17	CAMERA DE GARDA(fara sp de zi)	11463	4290	7173
18	RADIOLOGIE	6009	2165	3844
19	LAB. ANALIZE MEDICALE	9063	4996	4067
	TOTAL	56890	20915	35975

Tabel nr.1 Numarul pacientilor prezentati in Ambulator, Camera de garda, Laborator, Radiologie pe anul 2022

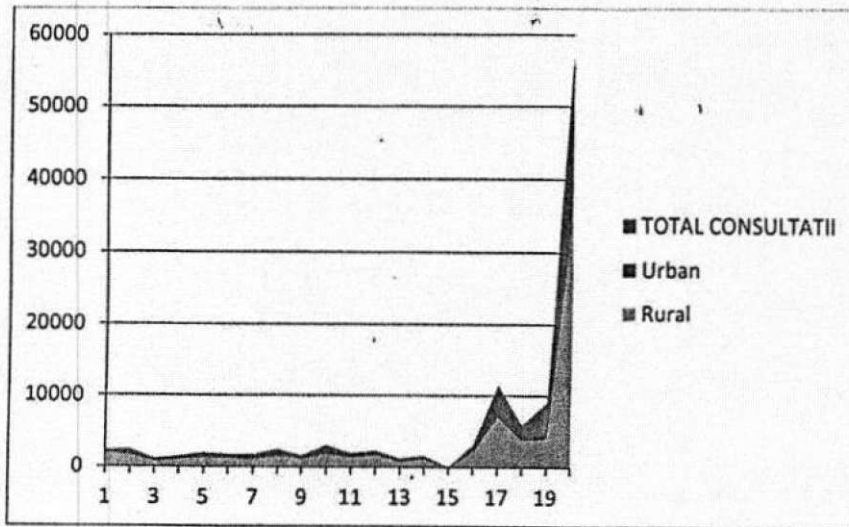


Figura nr. 2 Structura populatiei deservite mediul urban/rural

Pacienții care se adresează Spitalului Orășenesc Huedin provin în majoritate din zona rurală și dintr-un mediu caracterizat printr-un nivel de trai scăzut și venituri reduse, familii numeroase, cu adresabilitate crescută pentru afecțiuni ale vârstnicilor.



Figura nr.3 Tipul consultatiilor pe specialitati in ambulator

1.5.2. Adresabilitate servicii

Tabel nr.2 Adresabilitatea populatiei deservite spre serviciile medicale

Nr.Crt.	Denumirea Sectiei	Internari Sp. de Zi	Internari Sp. Continua	Total
1	Medicina Interna	643	1378	2021
2	Chirurgie Generala	457	739	1196
3	Ob. Ginecologie	68	422	490
4	Pediatrie	595	527	1122
5	Psihiatrie Acuti	0	114	114
6	Psihiatrie Cronici	0	22	22
7	Camera de garda	1654	0	1654
8	Centru de evaluare COVID 19	126	0	126
TOTAL		3543	3202	6745

Tabel nr. 2 Adresabilitate servicii medicale

Adresabilitatea cea mai ridicată la serviciile medicale de tip Internari oferite este cea spre medicina interna, cu o pondere de 29.99% din total internari, urmata de sectia Chirurgie Generala cu o pondere de 17.7% , urmata de sectia Pediatrie cu o pondere de 16.6% din total internari. Sectia de Ginecologie inregistreaza o pondere de 6.2% din total internari.

Scăderea numărului de servicii medicale de spitalizare continuă și de zi și creșterea numărului de servicii medicale oferite în Camera de gardă, se datorează și diminuării anuale a valorii contractului cu CJAS, pentru servicii medicale spitalizare continuă și de zi.

1.5.3. Rata de ocupare a paturilor

Rata de ocupare a paturilor in Spitalul Orasenesc Huedin pe anul 2022 este urmatoarea: Medicina interna: 52,26%, Chirurgie generala: 45.44%, A.T.I.: 47.67%, Pediatrie: 24.79%, Psihiatrie acuti: 29.02%, Psihiatrie cronici 97.26%, Obstetice-Ginecologie 15.91%. Per total rata de ocupare a paturilor este de 45.51% obiectivul general este cresterea gradului de ocupare a acestora si utilizarea eficienta a lor in vederea utilizarii optime a spatiilor din dotare.

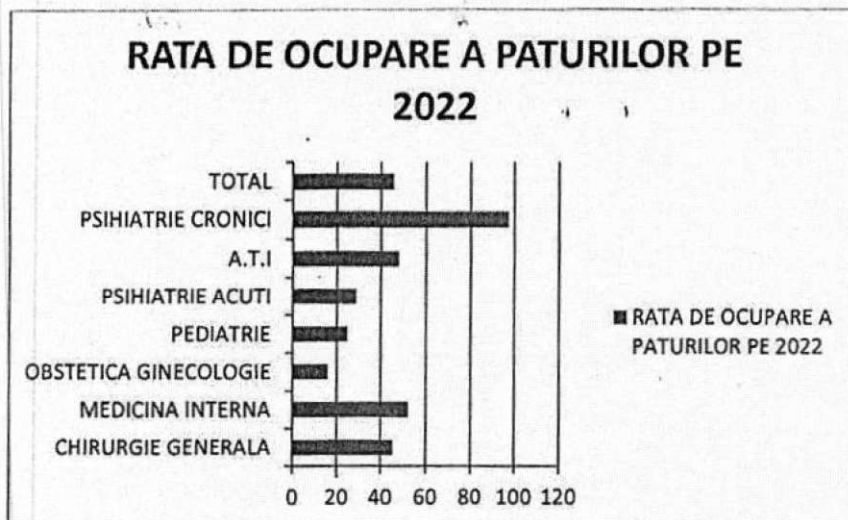


Figura nr. 4 Rata de ocupare a paturilor / sectii

1.5.4. Structura personalului Spitalului Orasenesc Huedin

Spitalul Orasenesc Huedin are in structura personal un numar de 245 de posturi dintre care 23 medici, dintre care 16 medici primari, 7 medici specialisti, 1 psiholog specializat.

Structura personalului in functie de studiile absolvite este:

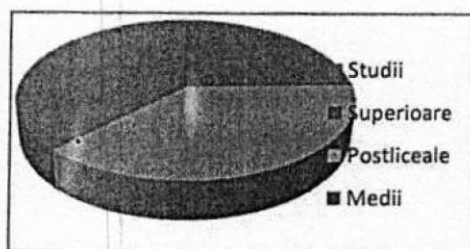
DEPARTAMENT	SUPERIOARE	POSTLICEALE	MEDII
Interne	4	16	10
Chirurgie	3	11	8
Obstetice-Ginecologie	6	9	7
Pediatric	5	7	6
A.T.I	4	5	5
Psihiatrie Acute	1	5	5
Psihiatrie Cronici	3	4	7
Camera de garda	2	4	8
Farmacie	1	3	1
Departament de prevenire si control infectii nosocomiale	1		
Bloc operator	1	2	2

Sterilizare		2	
Laborator	3	5	1
Laborator radiologie	3	2	
Laborator recuperare medicala	2	1	1
Cabinet diabet zaharat	1	1	
Tesa	12	1	6
Personal deservire, Posturi comune, Bloc alimentar		1	23
Ambulator	8	13	3
TOTAL	60	92	93

Tabel nr. 3 Structura personalului pe compartimente si studii

Fig. nr. 5: Structura personalului in functie de

studii



II. BUGETUL DE VENITURI SI CHELTUIELI

Structura și evoluția veniturilor Spitalului Orășenesc Huedin în perioada 2020 - 2022					
Categorii venituri	2020	2021	2022	Cotă parte din TOTAL VENITURI în 2022	Creștere/scădere 2022 față de 2020
TOTAL VENITURI	29,196,281	43,652,033	41,332,638		41.57%
VENITURI PROPRII	13,224,635	13,415,183	14,958,373	36.2%	13.11%
I VENITURI CURENTE	13,223,630	13,540,483	14,958,373	36.2%	13.12%
C VENITURI NEFISCALE	13,223,730	13,540,483	14,958,373		13.12%
C1 VENITURI DIN PROPRIETATE	3,300	1,700	5,850		77.27%
VANZARI DIN BUNURI SI SERVICII	13,220,430	13,538,783	14,952,523		13.10%
Venituri din prestari de servicii si alte activitati	13,216,745	13,413,783	14,947,550	36.2%	13.10%
Venituri din prestari de servicii	363,510	388,435	442,000		21.59%

Venituri din contractele incheiate cu casele de asigurari sociale de sanatate	12,297,235	12,462,118	13,938,050	33.7%	13.34%
Venituri din contractele incheiate cu directiile de sanatate publica din sumele alocate de la bugetul de stat	543,000	538,100	530,000		-2.39%
Alte venituri din prestari de servicii si alte activitati	13,000	24,830	37,500		188.46%
Diverse venituri (alte venituri)	0	0	4,973		100.00%
Transferuri voluntare, altele decat subventiile (donatii si sponsorizari)	3,685	125,300	0		-100.00%
II VENITURI DIN CAPITAL	4,590	0	0		-100.00%
IV SUBVENTII	15,963,071	18,308,676	15,588,600	37.7%	-2.35%
Subventii de la bugetul de stat	1,960	0	0		-100.00%
Subventii de la alte administratii	15,961,111	18,308,676	15,588,650	37.7%	-2.33%
Subventii de la bugetele locale pentru finantarea cheltuielilor curente din domeniul sanatatii	700,000	454,500	0		-100.00%
Subventii de la bugetele locale pentru finantarea cheltuielilor de capital din domeniul sanatatii	500,000	392,833	204,550		-59.09%
Sume din bugetul de stat catre bugetele locale pentru finantarea investitiilor in sanatate	0	1,056,000	42,000		100.00%
Subventii din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru acoperirea cresterilor salariale	14,025,000	16,377,843	15,342,100	37.1%	9.39%
Sume alocate pentru stimulente de risc	715,000	27,500	0		-100.00%
Sume alocate de la bugetul local (conform OUG nr. 201/2020 pentru sectiunea functionare)	21,111	0	0		-100.00%
Alte sume primite de la UE	0	0	206,027	0.5%	100.00%
Sume alocate de la UE/alti donatori in contul platilor efectuate si prefinantari aferente acordului financiar 2014 - 2020)	4,890	11,802,872	10,579,588	25.6%	216251.49%

Tabel nr. 4 Structura bugetului pe anul 2022 a Spitalului Orasenesc Huedin

Din analiza bugetului de venituri putem observa ca veniturile proprii reprezinta 45% din total venituri in 2020 cu scadere in 2021 la 30% si la cota de 36% in 2022, pe fondul cresterii

sumelor alocate de la UE pe anii 2021, 2022 și a Subvențiilor din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru acoperirea creșterilor salariale. O pondere mare in veniturile proprii o reprezinta veniturile incheiate cu casele de asigurari de sanatate 92% in 2020 și 2021 și 93% in anul 2022. O alta componenta importanta a veniturilor totale este reprezentanta de subventii care reprezinta o cota de 0.48% in total venituri in 2020, 0.41% din total venituri in 2021 și 37% din total venituri in 2022.

Figura nr.6 Evolutia Veniturilor

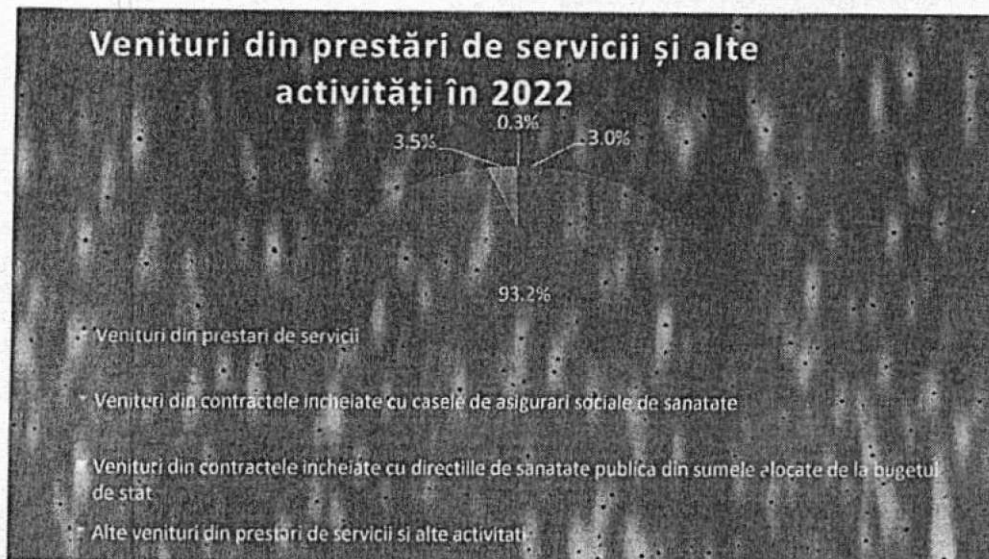
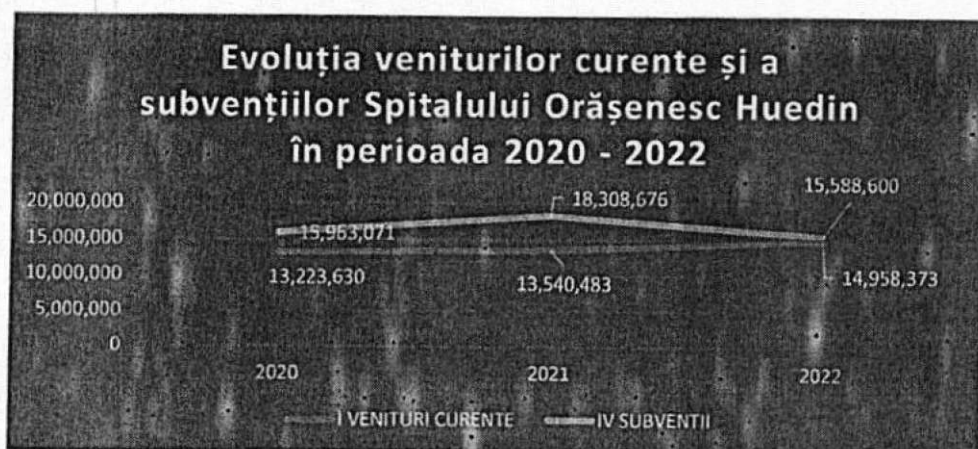


Figura nr.7 Tipuri de venituri

Tabel nr. 5 Structura cheltuielilor

Structura și evoluția cheltuielilor Spitalului Orașenesc Huedin în perioada 2020 - 2022					
CHELTUIELI	2020	2021	2022	Cotă parte din TOTAL CHELTUIELI în 2022	Creștere/ scădere 2022 față de 2020
TOTAL CHELTUIELI	29,320,281	44,277,023	42,633,262		45.41%
CHELTUIELI CURENTE	28,684,681	42,760,200	42,054,612	98.6%	46.61%
Cheltuieli de personal	23,775,650	23,977,803	23,771,500	55.8%	-0.02%
Cheltuieli cu bunuri și servicii	4,757,541	5,866,543	6,395,400	15.0%	34.43%
Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (CF 2014 - 2020)	0	11,802,874	11,800,212	27.7%	
Alte cheltuieli	151,490	112,980	87,500	0.2%	-42.24%
CHELTUIELI DE CAPITAL	635,600	1,516,833	578,650	1.4%	-8.96%

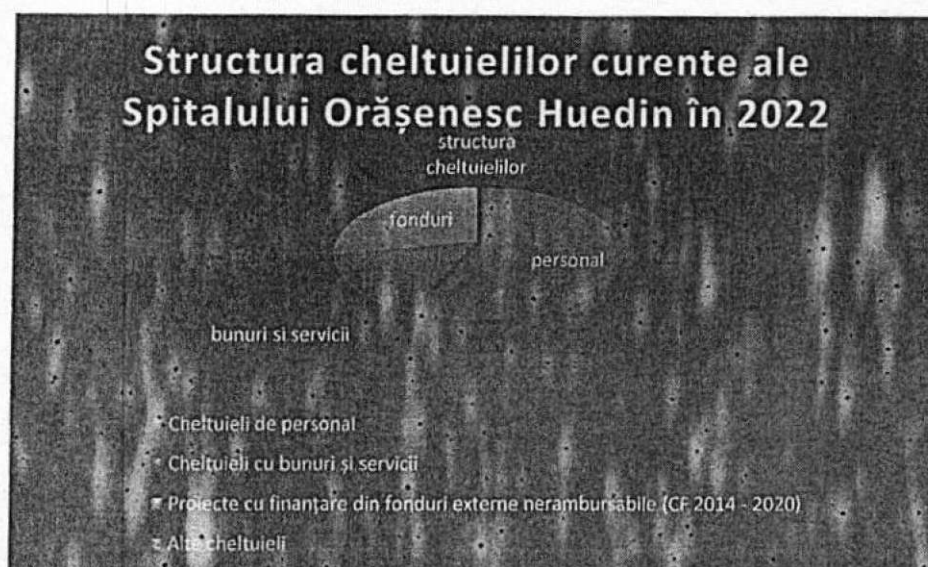


Figura nr. 8. Structura cheltuielilor

Din analiza bugetului de cheltuieli reiese ca o pondere insemnata in total cheltuieli este reprezentanta de cheltuielile de personal cu o cota de 81% in 2020, cu 54% in anul 2021 si respectiv 55% in 2022, cu scadere a cotei in anul 2021 si respectiv 2022 pe fondul cresterii cheltuielilor totale generate de cheltuieli cu proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile.

Dupa cum se poate observa spitalul inregistreaza un deficit bugetar pe toate cele trei exercitii financiare analizate de -124,000 ron in 2020, -624,990 ron in 2021 si -1,300,624 ron in 2022. Se poate observa o crestere a deficitului cu 9.53% in anul 2022 fata de anul 2020.

III. ANALIZA SWOT

Puncte Forte	Puncte Slabe
<ul style="list-style-type: none"> • Calitatea actului medical; • Strategia nationala si regional la nivelul UE ofera posibilitatea dezvoltarii si accesarii unor programe si proiecte de finantare nerambursabila, de dezvoltare a infrastructurii, dotare cu aparatura medicala de inalta performanta. • Dotarea cu aparatura medicala de inalta performanta (CT); • Resursa umana inalt calificata atat personal medical cat si administrativ; • Masuri stricte de control a infectiilor nosocomiale; • Dotare IT actualizată aptă pentru a asigura un flux informațional multiplu și eficient; • Administratie locala receptiva la nou si dezvoltare; 	<ul style="list-style-type: none"> • Costuri mari pentru întreținerea infrastructurii cladirilor si aparaturii medicale din dotare; • Fonduri insuficiente pentru investiții; • Finantare insuficientă in neconcordanță cu costurile reale ale actului medical; • Plata cu întârziere a furnizorilor din lipsă de finanțare, ce conduce simultan la acumularea de arierate și dificultăți majore în asigurarea continuității actului medical; • Indice de ocupare a paturilor scazut la unele sectii

Oportunitati	Amenințari
<ul style="list-style-type: none"> • Posibilitatea accesării fondurilor europene; • Pozitionarea teritorială strategică a Spitalului; • Atragerea și implicarea autorităților locale în îmbunătățirea condițiilor din spital; • Colaborare eficientă cu medicii de familie; • Dezvoltarea serviciilor medicale în regim de spitalizare de zi, cabinete medicale, • Accesarea a 2 proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă, cu sprijinul Primăriei Orașului Huedin pentru reabilitarea clădirii unde se află Ambulatoriul de specialitate, precum și doarea cabinetelor și laboratoarelor cu aparatură medicală de înaltă performanță 	<ul style="list-style-type: none"> • Subfinanțarea actului medical , oferta de servicii medicale contractabile fiind mult peste nivelul valorii de contract acceptate de CJAS; • Cadru legislativ în schimbare; • Existența clinicilor universitare în reședința de județ, la aproximativ 50 de km; • Creșterea costurilor asistenței medicale prin creșterea prețurilor la materiale sanitare, medicamente, reactivi, dezinfectanți, utilități; • Procesul de îmbătrânire a populației.

IV . Identificarea problemelor critice ale spitalului

1. Finanțare insuficientă;
2. Complexitatea cazurilor ce solicită rezolvare cu efort financiar crescut în condițiile constrângerilor impuse de limitarea prin contract;
3. Dezechilibrul între resursele financiare limitate și necesitățile de mentinere și dezvoltare a activității spitalului, Indicatori de performanță scăzuți privind indicii de ocupare a paturilor sau numărul cazurilor de spitalizare de zi în unele secții, necesitatea diversității specializărilor medicale care să corespundă necesității actuale- specializarea urgentiste, menținerii nivelului de performanță profesională pentru satisfacerea nevoilor de asistență medicală ale populației.

V. ALEGEREA UNEI PROBLEME PRIORITARE

1. Dezechilibrul între resursele financiare limitate și necesitățile de mentinere și dezvoltare a activității spitalului, Indicatori de performanță scăzuți privind indicii de ocupare a

paturilor sau numarul cazurilor de spitalizare de zi in unele sectii, necesitatea diversității specializărilor medicale care sa corespunda necesitatii actuale- specializarea urgentisti, menținerii nivelului de performanță profesională' pentru satisfacerea nevoilor de asistență medicală ale populației.

Conform NORME METODOLOGICE pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public "Spitalul public este unitatea sanitară cu paturi, de utilitate publică, cu personalitate juridică, care furnizează servicii medicale.

Spitalul public este instituție publică finanțată integral din venituri proprii și funcționează pe principiul autonomiei financiare, care presupune următoarele:

- a) organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri și cheltuieli, pe total unitate, precum și pe fiecare secție sau compartiment, astfel încât cheltuielile necesare pentru realizarea serviciilor medicale să fie acoperite din veniturile realizate"

La secțiunea buget am vazut ca aceasta cerinta nu este respectata intocmai si Spitalul Orasenesc Huedin inregistreaza pierderi anuale pentru care managementul institutiei trebuie sa gaseasca solutii de eficientizare a activitatii si de gasirea unor surse alternative de venit.

In conformitate cu directia de dezvoltare a PLAN GENERAL REGIONAL DE SERVICII SANITARE 2021 - 2027 REGIUNEA NORD – VEST- postat de MS -Spitalul Orasenesc Huedin

"Spitalul va fi menținut pentru a deservi populația din nord-vestul județului, inclusiv asistența de urgență. La propunerea APL/USL spitalul se va reconfigura / dezvolta pentru a oferi servicii medicale de tip acut, nivel secundar pentru populația orașului Huedin, cu conversia unor servicii de spitalizare continuă în spitalizare de zi și servicii ambulatorii. Aceste masuri au în vedere preluarea personalului în noua structură"

Consider ca problema prioritara este stabilirea unor masuri de eficientizare a activitatii spitalului, in sensul stabilirii unui plan de actiune cu termene si responsabilitati pe termen scurt, mediu si lung, care sa conduca la imbunatirea indicatorilor de performanta ai spitalului. Scopul este acela de a elabora si implementa un program complex de imbunatatire a activitatii spitalului in sensul mentinerii pozitiei pe un trend ascendent.

VI. PLANUL DE MANAGEMENT PENTRU PROBLEMA PRIORITARA

Principalele acțiuni strategice și operaționale necesare la nivelul spitalului pentru eficientizarea activității sunt:

Scop 1: Scaderea costurilor curente și de intretinere

Obiectiv 1: Aplicarea pentru finantarea unei structuri green pentru energie electrica și termica;

Obiectiv 2: Monitorizarea informatica a veniturilor și cheltuielilor;

Obiectiv 3: Dezvoltarea resurselor umane în concordanta cu

Activitati obiectiv 1+2+3

- Gasirea unei linii nerambursabile de finantare pe energie verde – prin programul Pactul Verde European prin care vor fi directionate fonduri catre tara noastra de 1.39 miliarde de EUR sau prin programul PNRR, valul renovarii, C5-I1.b - Axa 2 - schema de granturi pentru eficiență energetică și reziliență în clădiri publice prin care sunt alocate fonduri de 1.7 milioane eur,
- Dezvoltarea unui sistem informatic în colaborare cu toate sectiile, privind monitorizarea veniturilor și cheltuielilor;
- Introducerea posibilitatii de programare (inclusiv on-line) în cadrul ambulatoriilor de specialitate.
- Efectuarea de cursuri de perfectionare a cadrelor medicale (program anual de pregatire continua)
- Revizuirea și prelucrarea ghidurilor de practica și protocoalelor clinice cu întreg personalul medical, în cadrul unor cursuri de pregatire continua.
- Analiza eficienței economice a contractelor de service pentru echipamente

Rezultate asteptate scop 1:

- Scaderea cheltuielilor spitalului;

- Cresterea veniturilor;
- Cresterea satisfactiei pacientilor;
- Cresterea satisfactiei personalului medical;

Monitorizare indicatori scop 1:

- Costul pe energie si termie obtinut dupa implementarea proiectului green;
- Fluctuatia veniturilor proprii inregistrate;
- Numar de pacienti satisfacuti de noile conditii;

Evaluare indicatori: Indicatorii vor fi evaluati lunar de catre Consiliul director al spitalului respectiv sefii sectiilor

Scop 2: Diversificarea serviciilor acordate pacientilor in special a serviciilor UPU

Conform M.A.P.N. pe raza teritoriala de acoperire a Spitalului Orasenesc Huedin, s-au inregistrat pe anul 2022, 108 accidente cu victime in urma carora au rezultat 113 persoane ranite usor care au avut nevoie de ingrijiri medicale, 25 de persoane accidentati grav si 6 decedati. Datorita proximitatii spitalului drumului European E60 si datorita numarului mare de accidente rutiere inregistrate, consider necesar modificarea organigramei Spitalul Orasenesc Huedin prin introducerea a doua posturi de medici urgentisti;

1. Obiectiv 1: Scoaterea la concurs a doua posturi de medici urgentisti

Activitati Obiectiv 1

- Obtinerea aprobarilor pentru cele doua posturi;
- Realizarea concursurilor de ocupare a celor doua posturi.

Rezultate asteptate Scop 2: Diversificarea serviciilor acordate pacientilor in special a serviciilor UPU si cresterea calitatii acestora.

Indicatori:

- Numarul pacientilor tratati in cadrul serviciului de urgenta;
- Numarul cazurilor internate din cele prezentate la camera de garda;

Evaluare indicatori: Indicatorii vor fi evaluati lunar de catre Consiliul director al spitalului respectiv sefi sectiilor

Scop 3: Realizarea unui centru de ingrijiri balneo

Obiectiv 1: gasirea unei surse de finantare europeana –o optiune ar putea fi prin PNRR –C 12-Sanatate I2. Dezvoltarea infrastructurii publice spitalicești- prin care se alocă 1,954.63 milioane EUR

Obiectiv 2: Cresterea veniturilor spitalului prin diversificarea serviciilor medicale oferite

Actiuni obiectiv 1+2:

- Gasirea unei surse de finantare-program operational;
- Realizarea studiilor SF+PT;
- Realizarea proiectului si depunerea acestuia;
- Dupa aprobare, inceperea lucrarilor si receptionarea lor la finalizare.

Rezultate asteptate Scop 3:

- Cresterea numarului de beneficiari ai serviciilor medicale;
- Cresterea numarului de servicii medicale oferite;
- Cresterea notorietatii Spitalului si a calitatii serviciilor medicale;
- Cresterea veniturilor totale a Spitalului Orasenesc Huedin;

Indicatori de monitorizare Scop 3:

- Numarul de beneficiari servicii balneo ;
- Numarul de servicii medicale oferite;
- Procent de pacienți satisfăcuți de tratament.

Evaluare indicatori: Indicatorii vor fi evaluati lunar de catre Consiliul director al spitalului respectiv sefi sectiilor

Resurse necesare indeplinirii obiectivelor:

Resurse umane: - obiectivul 1+3

- activitatile de elaborare de documentatii vor fi realizate de firme/personal contractual specializat pe baza temelor de proiectare elaborate de serviciul administrativ si/sau tehnic al spitalului;
- Echipamentele și lucrările vor fi realizate de firme în urma procedurilor de achizitie derulate de către serviciul de achiziții al spitalului

Obiectivul 2 – activitatile vor fi realizate de către Comitetul Director si departamentul de resurse Umane.

Planificare Activitati – Grant Chart

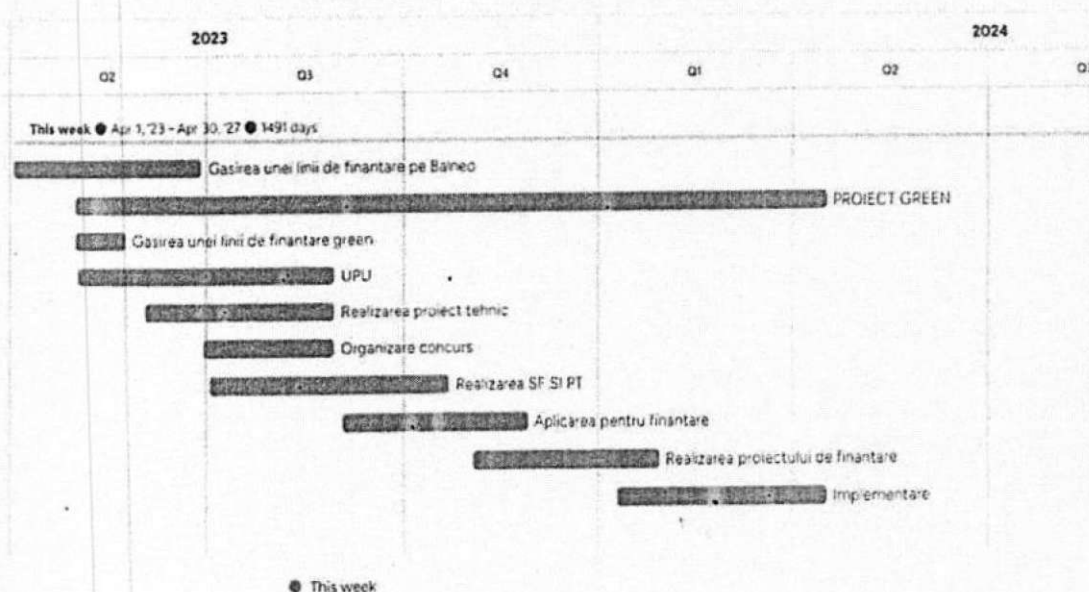


Figura nr. 9 Grant Chart –ul planificarii activitatii

VII. CONCLUZII

Din analiza realizata putem afirma ca Spitalul Orasenesc Huedin indeplineste toate premisele unei institutii de succes: multitudinea de specialitati si gradul de formare profesionala foarte ridicat, aparatura medicala de inalta performanta, pozitionarea strategica si lucrarile de reabilitare realizate pozitioneaza acasta intitutie pe un trend ascendent. Prin gasirea de solutii alternative de cresterea a veniturilor vom putea crea un cadru profesional si un mediu de lucru sigur si performant de care va putea beneficia intreaga comunitate arondata si toti posibilii beneficiari a serviciilor medicale disponibile.

Index grafice si tabele:

Figura nr. 1 Populatia deservita.....	4
Figura nr. 2 Structura populatiri deservita mediul urban/rural.....	5
Figura nr.3 Tipul consultatiilor pe specialitati in ambulator.....	6
Figura nr. 4 Rata de ocupare a paturilor / sectii.....	7
Figura.nr. 5: Structura personalului in functie de studii.....	8
Figura nr.6 Evolutia Veniturilor	10
Figura nr.7 Tipuri de venituri	11
Figura nr. 8. Structura cheltuielilor.....	12
Figura nr. 9 Grant Chart –ul planificarii activitatii	19

Tabel nr.1 Numarul pacientilor prezentati in Ambulator, Camera de garda, Laborator, Radiologie pe anul 2022	5
Tabel nr. 2 Adresabilitate servicii medicale	6
Tabel nr. 3 Structura personalului pe compartimente si studii.....	8
Tabel nr. 4 Structura bugetului pe anul 2022 al Spitalului Orasenesc Huedin.....	10
Tabel nr. 5 Structura cheltuielilor	11

Bibliografie:

- Legea 95/2006 - privind reforma în domeniul sănătății – Republicare *) cu modificările și completările ulterioare;
- Strategiei naționale de sănătate 2022-2030 și a PLAN GENERAL REGIONAL DE SERVICII SANITARE 2021 - 2027 REGIUNEA NORD pentru implementarea Strategiei naționale;
- Ordinul nr. 446/2017 din 18 aprilie 2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

